



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ โทร ๐ ๓๔๒๕ ๗๗๐๕ ต่อ ๑๐๖

ที่ นฐ ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับ รอบที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ กรมปศุสัตว์ใช้เป็นการวางกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันกระแสการเปลี่ยนแปลง มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดให้จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล กรมปศุสัตว์จึงได้จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๒. ข้อปฏิบัติ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ในรูปแบบบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ e-learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร “การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล” เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการที่แนบมา
พร้อมนี้

นายปรีดา ถาวรประดิษฐ์
ปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม

ครีษา นอน
(นางสาวจริยา บ่อคำ)
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning
ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)

๑. หลักการและเหตุ

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ กรมปศุสัตว์ใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันกระแสการเปลี่ยนแปลง มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดให้จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล กรมปศุสัตว์จึงได้จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ในรูปแบบบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ e-learning ของสำนักงาน ก.พ. ตามหลักสูตรที่กำหนด เพื่อความเหมาะสมและการนำไปใช้ของบุคลากรต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม
๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการและบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ข้าราชการ จำนวน ๑๓ ราย
 ๒. พนักงานราชการ จำนวน ๒๒ ราย
- รวม ๓๕ ราย

๔. วิธีการดำเนินการ/เนื้อหา/หลักสูตร

การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) หลักสูตร “การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล”

- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อให้ผู้เรียนตระหนักรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
 ๒. เพื่อให้ผู้เรียนมีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล

๓. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

๔. เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้เกี่ยวกับการให้บริการและมาตรฐานการให้บริการดิจิทัลภาครัฐ

๕. เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้

หัวข้อในบทเรียน

๑. การขับเคลื่อนเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
๒. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล
๓. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างยั่งยืน
๔. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA)
๕. การทำงานร่วมกันแบบข้ามหน่วยงาน
๖. วัฒนธรรมดิจิทัล
๗. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร
๘. บริการเทคโนโลยีดิจิทัล
๙. Service Level Agreement

๕. วิทยากร

การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล(TDGA) ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

๖. สถานที่ฝึกอบรม

สถานที่ตามความเหมาะสม

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ระหว่างเดือน พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๖

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

นายปรีดา ถาวรประดิษฐ์

ปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ว่าที่ร้อยตรีภัทร บุญมัน

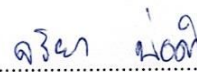
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์


๑๑. การประเมินผล

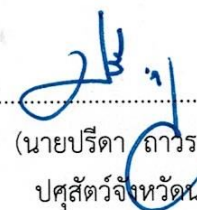
๑. ผลคะแนนหลังจากฝึกอบรมทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)
๒. ใบประกาศนียบัตร

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจรรยา บ่อคำ)
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(ว่าที่ร้อยตรีภัทร บุญมัน)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปรีดา ถาวรประดิษฐ์)
ปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษา
 บทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)
 หลักสูตร “การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล”

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๑	นายชาญวิทย์ โสภาลัดดาวัลย์	ปลุสสัตว์อำเภอเมืองนครปฐม	สำนักงานปลุสสัตว์อำเภอเมืองนครปฐม
๒	นายภาณุมาศ สืบเก่ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	สำนักงานปลุสสัตว์อำเภอเมืองนครปฐม
๓	นายสุทิน ลิ้มละมัย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	สำนักงานปลุสสัตว์อำเภอเมืองนครปฐม
๔	นายวัลลภ สังข์ศรีแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	สำนักงานปลุสสัตว์อำเภอกำแพงแสน
๕	นายอริฎ ชมภูพันธ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	สำนักงานปลุสสัตว์อำเภอนครชัยศรี
๖	นายอุดร กระจ่างสุขศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	สำนักงานปลุสสัตว์อำเภอดอนตูม
๗	นายจักรกฤษณ์ ตริแดงน้อย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	สำนักงานปลุสสัตว์อำเภอบางเลน
๘	นางสาววิมาพร แดงขุด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๙	นางสาวจริยา บ่อคำ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
๑๐	นายสัจจพล นาคดิลก	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๑๑	นายอนุภาพ บุญพระ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลุสสัตว์
๑๒	นางชนัญญา จิตรใจเย็น	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลุสสัตว์
๑๓	นางอภิญา วรสุทธิพิศาล	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลุสสัตว์
๑๔	นายอรรคพล วงศ์สกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปลุสสัตว์อำเภอเมืองนครปฐม
๑๕	นางสาวดุขฎิ แก้ววงษ์วัลย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปลุสสัตว์อำเภอเมืองนครปฐม
๑๖	นายเฉลิมพล อังกูรอัจฉรา	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	สำนักงานปลุสสัตว์อำเภอเมืองนครปฐม
๑๗	นายสมบัติ จันทโชติ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปลุสสัตว์อำเภอกำแพงแสน
๑๘	นางวันเพ็ญ พวงสำลี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปลุสสัตว์อำเภอกำแพงแสน
๑๙	นายอนุศักดิ์ สุนไชยา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปลุสสัตว์อำเภอกำแพงแสน
๒๐	นางจันทร์รัตน์ บุญมาก	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปลุสสัตว์อำเภอนครชัยศรี

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษา
 บทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)
 หลักสูตร “การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล”

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๒๑	นายภูผา พิษพูล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนครชัยศรี
๒๒	นายศักดิ์ดา ขำสุวรรณ	นักวิชาการสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอดอนตูม
๒๓	นายนวนวิธ พงษ์กี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบางเลน
๒๔	นายสาญจน์ พัดวี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามพราณ
๒๕	นายสมคิด ปุญญะอาคมกิจ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามพราณ
๒๖	นายรุ่งศักดิ์ ปัญญสมคิด	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพุทธมณฑล
๒๗	นางสาวกุลธิดา สุดสงวน	นักจัดการงานทั่วไป	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒๘	นางสาวอินธุอร ศุภโสภณ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒๙	นางสาวปรารค์ทอง เล็กบาง	นักวิชาการสัตวบาล	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๓๐	นางสาวสุวรรณา ทองมณโฑ	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
๓๑	นางสาวอุไรวรรณ ภูศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๓๒	นางสาวสายหยุด ผิวทองอ่อน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๓๓	นายนพดล ภูมรินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๓๔	นายสุคนธ์ ดอนเพ็งไพโร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๓๕	นางสาวณัฐติญา เปาประดิษฐ์	นักวิชาการสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์