

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การอันเคลื่อนเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างต่อเนืองและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกันแบบข้ามหน่วยงาน (DL200)
- 6. วัฒนธรรมดิจิทัล (DL300)
- 7. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริการเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- **แบบทดสอบหลังเรียน**

แบบทดสอบ

1. การเปลี่ยนแปลงการบริหารภาครัฐเป็นดิจิทัลนั้น ควรให้ความสำคัญกับความต้องการของใครมากที่สุด

- ก. ประชาชนผู้รับบริการ
- ข. ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ค. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ง. หน่วยงานเจ้าของโครงการ

ข้อที่ 1/20

91°F Mostly cloudy 15:53 8/6/2566

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การอันเคลื่อนเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างต่อเนืองและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกันแบบข้ามหน่วยงาน (DL200)
- 6. วัฒนธรรมดิจิทัล (DL300)
- 7. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริการเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- **แบบทดสอบหลังเรียน**

แบบทดสอบ

2. ข้อใดเป็นแนวคิดดิจิทัลที่ตองปลูกฝังให้กับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลได้สำเร็จ

- ก. รักและภักดีต่อองค์กร
- ข. การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ
- ค. มุมมองคุณภาพและประสิทธิภาพสูงสุดต่อผู้บริหาร
- ง. มุมมองคุณภาพและประสิทธิภาพสูงสุดต่อประชาชน

ข้อที่ 2/20

93°F Mostly cloudy 15:53 8/6/2566

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การขับเคลื่อนเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกับแบบข้ามหน่วยงาน (DL200)
- 6. วัฒนธรรมดิจิทัล (DL300)
- 7. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- **แบบทดสอบหลังเรียน**

แบบทดสอบ

3. การที่องค์กรวางกลยุทธ์ด้านบุคลากร กระบวนการและเทคโนโลยีเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัลนั้น เป็นการเปลี่ยนแปลง

ระดับใด

- ก. ระดับ 1
- ข. ระดับ 2
- ค. **ระดับ 3**
- ง. ระดับ 4

← ข้อที่ 3/20 →

กำลังโหลด...

93°F Mostly cloudy

Search

15:54 8/6/2566

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การขับเคลื่อนเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกับแบบข้ามหน่วยงาน (DL200)
- 6. วัฒนธรรมดิจิทัล (DL300)
- 7. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- **แบบทดสอบหลังเรียน**

แบบทดสอบ

4. ข้อใดบ่งบอกถึงการที่องค์กรมี "วัฒนธรรมนวัตกรรม"

- ก. มีหน่วยงานนวัตกรรม
- ข. มีโครงการที่เป็นนวัตกรรม
- ค. ได้รับรางวัลด้านนวัตกรรม
- ง. **การแสวงหาความรู้และคิดใหม่เป็นส่วนหนึ่งของงานประจำวัน**

← ข้อที่ 4/20 →

กำลังโหลด...

93°F Mostly cloudy

Search

15:54 8/6/2566

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การเปลี่ยนแปลงผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกับแบบข้ามหน่วยงาน (DL200)
- 6. วัฒนธรรมดิจิทัล (DL300)
- 7. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- แบบทดสอบหลังเรียน

แบบทดสอบ

5. เมื่อเทคโนโลยีเข้ามาทดแทนคนมากขึ้น การแก้ไขจะทำอย่างไร

- ก. ภาครัฐควรมีนโยบายปิดกั้นเทคโนโลยีที่ทดแทนคน
- ข. การพัฒนากฎหมายกำหนดขอบเขตการนำเทคโนโลยีมาใช้
- ค. พัฒนาคบให้มีทักษะที่สามารถทำงานที่ซับซ้อนมากขึ้นได้
- ง. กำหนดการจ่ายค่าชดเชยในการเลิกจ้างให้สูงขึ้น

◀ ข้อที่ 5/20 ▶

กำลังโหลด...

93°F Mostly cloudy

Search

15:54 8/6/2566

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การเปลี่ยนแปลงผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกับแบบข้ามหน่วยงาน (DL200)
- 6. วัฒนธรรมดิจิทัล (DL300)
- 7. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- แบบทดสอบหลังเรียน

แบบทดสอบ

6. เทคโนโลยี Blockchain ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารทรัพยากรภาครัฐได้อย่างไร

- ก. เป็นเครื่องมือในการติดตามการใช้งบประมาณตั้งแต่กระทรวงการคลัง ไปจนถึงหน่วยปฏิบัติที่มีเงิน
- ข. เป็นการใช้เทคโนโลยีด้านการโอนเงิน ทำให้การเบิกจ่ายงบประมาณทำได้เร็วขึ้น
- ค. เป็นการใช้เทคโนโลยีทดแทนคน ลดจำนวนผู้ปฏิบัติงานได้
- ง. เป็นนวัตกรรมที่ช่วยให้การตรวจรับงานทำได้เร็วขึ้น

◀ ข้อที่ 6/20 ▶

กำลังโหลด...

93°F Mostly cloudy

Search

15:54 8/6/2566

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การขับเคลื่อนเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกับแบบบ้านหน่วยงาน (DL200)
- 6. วัฒนธรรมดิจิทัล (DL300)
- 7. การจัดทำกลยุทธ์ธรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- **แบบทดสอบหลังเรียน**

แบบทดสอบ

7. DNA ขององค์กรเป็นตัวกำหนดเรื่องใด ข้อใดถูกต้องที่สุด

- ก. สมรรถนะของบุคลากรทั้งองค์กร
- ข. โครงสร้างองค์กร และสมรรถนะของบุคลากร
- ค. โครงสร้างองค์กร สถานที่ตั้ง สมรรถนะบุคลากรและเทคโนโลยี
- ง. โครงสร้างองค์กร สถานที่ตั้ง ทรัพยากรที่ใช้ สมรรถนะบุคลากรและเทคโนโลยี

← ข้อที่ 7/20 →

กำลังโหลด...

93°F Near record

Search

15:54 8/6/2566

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การขับเคลื่อนเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกับแบบบ้านหน่วยงาน (DL200)
- 6. วัฒนธรรมดิจิทัล (DL300)
- 7. การจัดทำกลยุทธ์ธรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- **แบบทดสอบหลังเรียน**

แบบทดสอบ

8. ดิจิทัล DNA เป็นตัวเร่งให้องค์กรเปลี่ยนผ่านไปสู่ดิจิทัล ดังนั้นทุกองค์กรควรเริ่มต้นอย่างไร

- ก. พัฒนาบุคลากรให้มี ดิจิทัล DNA ให้ครบถ้วนโดยเร็วที่สุด
- ข. ประเมินองค์กรของตนเองว่า องค์กรจะต้องเปลี่ยนเป็นดิจิทัลในระดับใด
- ค. ปรับโครงสร้างองค์กรให้รองรับการเปลี่ยนแปลง
- ง. สร้างทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลง

← ข้อที่ 8/20 →

กำลังโหลด...

93°F Near record

Search

15:55 8/6/2566

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การขับเคลื่อนเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกันแบบข้ามหน่วยงาน (DL200)
- 6. วัฒนธรรมดิจิทัล (DL300)
- 7. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- **แบบทดสอบหลังเรียน**

แบบทดสอบ

9. การจะดูว่าวัฒนธรรมองค์กรใดเป็นอย่างใด จะพิจารณาได้จากเรื่องใด

- ก. เทคโนโลยีที่องค์กรนั้นใช้
- ข. ประวัติการศึกษาและการฝึกอบรมของบุคลากร
- ค. การกระทำ การปฏิบัติงานและคำพูดของบุคลากรในองค์กร
- ง. ความสำเร็จและบุคลิกภาพของผู้มีอำนาจ

← ข้อที่ 9/20 →

กำลังโหลด...

93°F Near record

15:55 8/6/2566

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การขับเคลื่อนเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกันแบบข้ามหน่วยงาน (DL200)
- 6. วัฒนธรรมดิจิทัล (DL300)
- 7. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- **แบบทดสอบหลังเรียน**

แบบทดสอบ

10. ข้อใด ไม่ใช่ ผู้ปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นผลงาน

- ก. ความรับผิดชอบ
- ข. แรงบันดาลใจ
- ค. ความภาคภูมิใจ
- ง. ความหือถอย

← ข้อที่ 10/20 →

กำลังโหลด...

93°F Near record

15:55 8/6/2566

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การขับเคลื่อนเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างเต็มเมืองและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกับแบบข้ามหน่วยงาน (DL200)
- 6. วัฒนธรรมดิจิทัล (DL300)
- 7. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- **แบบทดสอบหลังเรียน**

แบบทดสอบ

11. ข้อใด ไม่ใช่ วัฒนธรรมดิจิทัล

- ก. มอบหมายหน้าที่ไม่ใช่สิ่งการ
- ข. สนับสนุนการกล้าปฏิบัติงานมากกว่ากลัว
- ค. เน้นการปฏิบัติงานมากกว่าการวางแผน
- ง. ทำงานแบบเดี่ยวได้ผลเร็วกว่าการทำงานร่วมกัน

◀ ข้อที่ 11/20 ▶

93°F High winds soon

15:55 8/6/2566

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การขับเคลื่อนเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างเต็มเมืองและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกับแบบข้ามหน่วยงาน (DL200)
- 6. วัฒนธรรมดิจิทัล (DL300)
- 7. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- **แบบทดสอบหลังเรียน**

แบบทดสอบ

12. การเปลี่ยนแปลงองค์กรให้เป็นดิจิทัลนั้น ปัจจัยที่สำคัญที่สุด ที่ทำให้การเปลี่ยนแปลงล้มเหลวคือ

- ก. เทคโนโลยี
- ข. งบประมาณ
- ค. โครงสร้างองค์กร
- ง. บุคลากร

◀ ข้อที่ 12/20 ▶

93°F High winds soon

15:55 8/6/2566

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การยื่นเคลือบเขียนผ่านผู้รับรางวัลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงข้อมูลดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงข้อมูลดิจิทัลอย่างอัตโนมัติและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกับแบบบ้านหน่วยงาน (DL200)
- 6. วัฒนธรรมดิจิทัล (DL300)
- 7. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- แบบทดสอบหลังเรียน

แบบทดสอบ

13. Managed Digitalized Service หมายถึง

- ก. การบริหารจัดการการบริการโดยใช้เครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์
- ข. การให้บริการบำรุงรักษาอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
- ค. การให้บริการที่ผู้ให้บริการและผู้รับบริการ ดำเนินการทางออนไลน์ทั้งหมด
- ง. การให้บริการแบบออนไลน์ทั้งหมด และมีการ ตรวจสอบติดตามการบริการแบบออนไลน์ด้วย

ข้อที่ 13/20

93°F High winds soon

15:56 8/6/2566

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การยื่นเคลือบเขียนผ่านผู้รับรางวัลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงข้อมูลดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงข้อมูลดิจิทัลอย่างอัตโนมัติและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกับแบบบ้านหน่วยงาน (DL200)
- 6. วัฒนธรรมดิจิทัล (DL300)
- 7. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- แบบทดสอบหลังเรียน

แบบทดสอบ

14. Fully Digitalized Service หมายถึง

- ก. การบริหารจัดการการบริการโดยใช้เครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์
- ข. การให้บริการบำรุงรักษาอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
- ค. การให้บริการที่ผู้ให้บริการและผู้รับบริการ ดำเนินการทางออนไลน์ทั้งหมด
- ง. การให้บริการแบบออนไลน์ทั้งหมด และมีการ ตรวจสอบติดตามการบริการแบบออนไลน์ด้วย

ข้อที่ 14/20

93°F High winds soon

15:56 8/6/2566

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การเปลี่ยนแปลงเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างต่อเนืองและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกับแบบอินทิเกรชัน (DL200)
- 6. วินัยธรรมาภิบาล (DL300)
- 7. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- **แบบทดสอบหลังเรียน**

แบบทดสอบ

15. ข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement) หมายถึง

- ก. ส่วนหนึ่งของสัญญาการให้บริการ ที่กำหนดระดับและมาตรฐานการให้บริการ
- ข. การกำหนดมาตรฐานการให้บริการของแต่ละองค์กร เพื่อให้ลูกค้าได้รับรู้
- ค. มาตรฐานของภาครัฐในการจัดการบริการ
- ง. เงื่อนไขการกำหนดราคาของการจ้างบริการ

◀ ข้อที่ 15/20 ▶

93°F High winds soon

15:56 8/6/2566

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การเปลี่ยนแปลงเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างต่อเนืองและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกับแบบอินทิเกรชัน (DL200)
- 6. วินัยธรรมาภิบาล (DL300)
- 7. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- **แบบทดสอบหลังเรียน**

แบบทดสอบ

16. ข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement) จะทำในกรณีใด

- ก. หน่วยงานภาครัฐ ทำกับหน่วยงานภายนอก กรณีหน่วยงานนอกเป็นผู้ให้บริการ
- ข. หน่วยงานภาครัฐ ทำกับหน่วยงานภายนอก กรณีหน่วยงานนอกเป็นผู้รับบริการ
- ค. หน่วยงานภาครัฐไม่จำเป็นต้องจัดทำ ข้อตกลงระดับการให้บริการ
- ง. หน่วยงานภาครัฐ ทำกับหน่วยงานภายนอก หรือกับหน่วยงานภาครัฐด้วยกัน ทั้งกรณีที่เป็นผู้ให้บริการและผู้รับบริการ

◀ ข้อที่ 16/20 ▶

93°F Mostly cloudy

15:56 8/6/2566

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การขับเคลื่อนเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกับแบบข้ามหน่วยงาน (DL200)
- 6. วัฒนธรรมดิจิทัล (DL300)
- 7. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- แบบทดสอบหลังเรียน

แบบทดสอบ

17. ข้อใด ไม่ใช่ องค์ประกอบของ Business Architecture

- ก. Technical Architecture
- ข. Information Architecture
- ค. Application Architecture
- ง. Design Architecture

ข้อที่ 17/20

ถัดไป

กำลังโหลด...

93°F Mostly cloudy 15:57 8/6/2566

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การขับเคลื่อนเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกับแบบข้ามหน่วยงาน (DL200)
- 6. วัฒนธรรมดิจิทัล (DL300)
- 7. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- แบบทดสอบหลังเรียน

แบบทดสอบ

18. สถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture) คืออะไร

- ก. พิมพ์เขียวโครงสร้างเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร
- ข. การออกแบบอาคารขององค์กร
- ค. การออกแบบผังการใช้งานของหน่วยงานภายในองค์กร
- ง. การออกแบบโครงสร้างองค์กรแบบดิจิทัล

ข้อที่ 18/20

กำลังโหลด...

93°F Mostly cloudy 15:57 8/6/2566

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การโอนเคลื่อนเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างถาวรและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกับแบบข้ามหน่วยงาน (DL200)
- 6. วัฒนธรรมดิจิทัล (DL300)
- 7. การจัดทำสภาพัฒนธรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- แบบทดสอบหลังเรียน

แบบทดสอบ

19. Cloud Computing หมายถึง

- ก. เทคโนโลยีการจัดเก็บข้อมูลที่ผู้ให้บริการจัดสรรให้ผู้ให้บริการโดยผู้รับบริการไม่ต้องซื้อเครื่องแของตนเอง
- ข. การใช้คอมพิวเตอร์ที่มีมาตรฐานประสิทธิภาพสูงในการจัดเก็บข้อมูล
- ค. เทคโนโลยีเครื่องแม่ข่ายสาธารณะ ที่ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงได้ทุกคน
- ง. เทคโนโลยีโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศ

ข้อที่ 19/20

93°F Mostly cloudy 15:57 8/6/2566

Learning - Google Chrome
e-learning.dga.or.th/xlms_ega/userroom/main_learner_tincan.jsp?clsid=1692132

แบบทดสอบหลังเรียน

TDGA2019

- แบบทดสอบก่อนเรียน
- 1. การโอนเคลื่อนเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล (DTR100)
- 2. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัล (DTR200)
- 3. การเปลี่ยนแปลงสู่องค์กรดิจิทัลอย่างถาวรและยั่งยืน (DTR300)
- 4. การพัฒนาคนพันธุ์ใหม่ (Digital DNA) (DL100)
- 5. การทำงานร่วมกับแบบข้ามหน่วยงาน (DL200)
- 6. วัฒนธรรมดิจิทัล (DL300)
- 7. การจัดทำสภาพัฒนธรรมองค์กร (DT200)
- 8. บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล (DT300)
- 9. Service Level Agreement (DG400)
- แบบทดสอบหลังเรียน

แบบทดสอบ

20. ข้อใด ไม่ใช่ ระบบปฏิบัติการของ Cloud Computing

- ก. Google Chrome
- ข. Azure
- ค. Microsoft office
- ง. Openstag

ตรวจคำตอบ

ข้อที่ 20/20

93°F Mostly cloudy 15:57 8/6/2566