

## เอกสารพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นางสาวรัชฎาภรณ์ ภูริทัต..... มั่นหมาย.....

การพัฒนาต่อไป				
ประเด็นการพัฒนา		ผลการพัฒนา		
การดำเนินการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
<b>ตัวบทักษะดิจิทัล (Digital Competence)</b> - ความเข้าใจในเชิงค่ายักษ์บกบุญหาดาย คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	- ขึ้นได้ถึงปัจจุบันภูมิใหม่ เพื่อประกอบการนำไป รวมรวม ใช้งาน และ เผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคล และสร้างภูมิทางภาษาที่แข็งแกร่ง สำหรับภาคธุรกิจ - ขึ้นไปบนแพลตฟอร์ม ผู้ให้บริการ ได้แก่ ผู้ควบคุม ข้อมูลส่วนบุคคล (Data Controller) ผู้รับมารอผล ข้อมูล (Data Processor) และเจ้าของข้อมูลส่วน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ที่ผ่านมาแล้ว ดีๆ <input type="checkbox"/>	ศึกษาพัฒนาระบบปฏิบัติ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ท.ศ.๑๙๕๒ (PDPA) ว่าสามารถให้สิทธิ์แบบ เลือกของผู้ใช้ส่วนบุคคล สร้างมาตรฐานการรักษา <sup>ข้อมูลส่วนบุคคลที่ดี</sup> ปลอดภัย และนำไปใช้ให้ ถูกต้องตามกำหนด ยินยอมที่ดีของผู้ใช้ ส่วนบุคคลอย่างดูชาต
หักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนการจัดการรัฐบาล ที่โปร่งใสเพิ่มมากขึ้น - ความรู้ แรงงานการบังคับใช้ กฎหมายและปฏิบัติงาน ด้านป้องกัน	๑. มีความรู้ ความเข้าใจใน การบังคับใช้กฎหมาย ด้านป้องกัน ๒. ผู้นำทักษะการบังคับใช้ กฎหมายและปฏิบัติงาน ด้านป้องกัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ที่ผ่านมาแล้ว ดีๆ <input type="checkbox"/>	บูรณาการ การบังคับใช้ กฎหมายของกรมป่าสักฯ ร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

W.M. WILSON & CO., LTD., BIRMINGHAM, ENGLAND.

ခြေမှတ်မြန်မာ-အင်ဂျင်နှင့်အင်ဒီရို-ခြေမှတ်မြန်မာ

ຕະຫຼາມອານາຍ

ເມື່ອໄດ້ສັບສົນກຳນົດຫຼຸດຫຼັງຈາກນີ້ແລ້ວ ດີເລີ້ນໃຫຍ້ວ່າ ພົມມະນູນໄດ້ຮັບຜົນດີເປັນຫຼຸດຫຼັງຈາກນີ້ ແລ້ວ ດີເລີ້ນໃຫຍ້ວ່າ ພົມມະນູນໄດ້ຮັບຜົນດີເປັນຫຼຸດຫຼັງຈາກນີ້ ແລ້ວ ດີເລີ້ນໃຫຍ້ວ່າ ພົມມະນູນໄດ້ຮັບຜົນດີເປັນຫຼຸດຫຼັງຈາກນີ້

ព្រៃសបានជូនដូរ - (អប់វត្ថុដូរក្នុងអគ្គិភេទបន្ទាន់បន្ទាន់បន្ទាន់)

ขออนุญาตถอนเงินฯ บุคลากรของสำนักงานฯ เชิงการเรียนรู้ด้วยตนเองผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ที่จัดโดยสถาบันวิจัยและประเมินผลการศึกษาแห่งประเทศไทย (e-learning) และศึกษาหากความรู้จากแหล่งเรียนรู้ออนไลน์ใน  
วิชาน้ำท่าที่ไม่ได้บรรยายในห้องเรียน

ผู้รับการพัฒนา  
(นางสาวจิรภรณ์ นั่งยอด)  
ตำแหน่ง  
มนุษย์ 관리자

ผู้รับการพัฒนา  
(นายวรากร จิตธง)  
ตำแหน่ง  
ประสัตว์เจ้าวัดนครปฐม

ผู้บังคับบัญชา

(นายวรากร จิตธง)  
ตำแหน่ง  
ประสัตว์เจ้าวัดนครปฐม

วันที่ 04 ก.ค. 2567

วันที่ 04 ก.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการลูกหนี้ที่ (พท. ๐ ๒๖๕๓๙ ครต๔๗ ๗๙ ๑๗๕๑-๓)

**เอกสารพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ชื่อ-นามสกุล : นางสาวกานต์ รัตน์สพพัฒน์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<b>ตัวน้ำทึบดิจิทัล (Digital)</b> - ความเข้าใจเกี่ยวกับฐานข้อมูล เพื่อประยุกต์ใช้ในการแก้ไข คุณภาพของข้อมูลส่วนบุคคล	- เข้าใจเกี่ยวกับฐานข้อมูล เพื่อประยุกต์ใช้ในการแก้ไข คุณภาพของข้อมูลส่วนบุคคล  ร่วบรวม “ใช้งาน และ เผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคล และฐานข้อมูลที่เก็บรวบรวม สำหรับภาคธุรกิจ”  - เข้าใจบทบาทต่าง ๆ ของ ผู้เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้ควบคุม ข้อมูลส่วนบุคคล (Data Controller) ผู้ประมวลผล ข้อมูล (Data Processor) และเจ้าของข้อมูลส่วน บุคคล (Data Subject)	<input checked="" type="checkbox"/> เรียนรู้ได้มากถึง ๑๕๐% <input type="checkbox"/> ไม่เรียนรู้ตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	ศึกษา彷彿ฐานข้อมูล คุณภาพของข้อมูลส่วนบุคคล ฯ. ศ.๒๕๖๗ (PDPA) ว่าสามารถใช้สิทธิ์กับ เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล สร้างมาตรฐานการรักษา <sup>ข้อมูล</sup> ส่วนบุคคลให้ ปลอดภัย และนำไปใช้ให้ ถูกต้องและสอดคล้องตามคำ <sup>แนะนำ</sup> ขั้นตอนที่เจ้าของข้อมูล ส่วนบุคคลต้องปฏิบัติ
<b>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ<sup>ชูบุคลีสื่อกลางจัดการข้อมูล</sup> มีประสิทธิภาพ</b> - ความรู้ แนวทางการปรับปรุง คุณภาพของข้อมูลส่วนบุคคล ตามมาตรฐานที่ต้องการ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจใน การปรับปรุงคุณภาพ ตามคุณภาพ ๒. ทักษะในการจัดการข้อมูล <sup>คุณภาพของข้อมูลส่วนบุคคล</sup> ในหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> เรียนรู้ได้มากถึง ๑๕๐% <input type="checkbox"/> ไม่เรียนรู้ตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	บูรณาการ การบังคับใช้ กฎหมายของประเทศไทย รวมกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

วิธีการพัฒนาตามแนวทางรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เป็นการพัฒนาตัวบุคคลที่มุ่งเน้นไปที่ความสามารถของบุคคลแต่ละคนเป็นรายบุคคล เช่น การฝึกอบรมทักษะเฉพาะทาง การพัฒนาทักษะทางอาชีวศึกษา การพัฒนาทักษะทางด้านสังคม การพัฒนาทักษะทางด้านการจัดการ ฯลฯ ผู้สอนจะต้องทำความเข้าใจถึงความต้องการและความสามารถของบุคคลแต่ละคน และกำหนดเป้าหมายที่เหมาะสมให้กับบุคคลนั้นๆ อย่างต่อเนื่อง ผู้สอนจะต้องใช้วิธีการสอนที่หลากหลาย เช่น การสอนแบบร่วมมือ การสอนแบบproject-based learning การสอนแบบgame-based learning การสอนแบบmultimedia การสอนแบบsimulation การสอนแบบvirtual reality และการสอนแบบhands-on ฯลฯ

กระบวนการพัฒนาของผู้เรียนแบบบุคคล化的 คือการดำเนินการตาม IDP (Individual Development Plan) คือหมายความว่าผู้เรียนจะต้องมีแผนการพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง ผู้สอนจะต้องช่วยเหลือและสนับสนุนให้ผู้เรียนสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ทั้งนี้ ผู้สอนจะต้องจัดทำแผนการพัฒนาที่เหมาะสมกับความสามารถของผู้เรียน และจัดทำแผนการสอนที่สนับสนุนให้ผู้เรียนสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ แผนการสอนจะต้องมีความชัดเจนและมีโครงสร้างที่ชัดเจน เช่น กำหนดเวลา การสอน การประเมิน และการสนับสนุน

กระบวนการพัฒนาของผู้เรียนแบบบุคคล化的 คือการดำเนินการตาม IDP (Individual Development Plan) คือหมายความว่าผู้เรียนจะต้องมีแผนการพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง ผู้สอนจะต้องช่วยเหลือและสนับสนุนให้ผู้เรียนสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ทั้งนี้ ผู้สอนจะต้องจัดทำแผนการพัฒนาที่เหมาะสมกับความสามารถของผู้เรียน และจัดทำแผนการสอนที่สนับสนุนให้ผู้เรียนสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ แผนการสอนจะต้องมีความชัดเจนและมีโครงสร้างที่ชัดเจน เช่น กำหนดเวลา การสอน การประเมิน และการสนับสนุน

กระบวนการพัฒนาของผู้เรียนแบบบุคคล化的 คือการดำเนินการตาม IDP (Individual Development Plan) คือหมายความว่าผู้เรียนจะต้องมีแผนการพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง ผู้สอนจะต้องช่วยเหลือและสนับสนุนให้ผู้เรียนสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ทั้งนี้ ผู้สอนจะต้องจัดทำแผนการพัฒนาที่เหมาะสมกับความสามารถของผู้เรียน และจัดทำแผนการสอนที่สนับสนุนให้ผู้เรียนสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ แผนการสอนจะต้องมีความชัดเจนและมีโครงสร้างที่ชัดเจน เช่น กำหนดเวลา การสอน การประเมิน และการสนับสนุน

กระบวนการพัฒนาของผู้เรียนแบบบุคคล化的 คือการดำเนินการตาม IDP (Individual Development Plan) คือหมายความว่าผู้เรียนจะต้องมีแผนการพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง ผู้สอนจะต้องช่วยเหลือและสนับสนุนให้ผู้เรียนสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ทั้งนี้ ผู้สอนจะต้องจัดทำแผนการพัฒนาที่เหมาะสมกับความสามารถของผู้เรียน และจัดทำแผนการสอนที่สนับสนุนให้ผู้เรียนสามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ แผนการสอนจะต้องมีความชัดเจนและมีโครงสร้างที่ชัดเจน เช่น กำหนดเวลา การสอน การประเมิน และการสนับสนุน

คู่มือการพัฒนาตัวบุคคลที่มุ่งเน้นไปที่ความสามารถของบุคคลแต่ละคนเป็นรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อเสนอแนะอื่นๆ บุคลากรของสำนักงานฯ สามารถเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) และศึกษาห้องเรียนของห้องเรียนออนไลน์

จึงขอเชิญชวนให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วม

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวภัสราพร ชีรษะพัฒนา)

ตำแหน่ง  
นายผู้อำนวยการ

วันที่ ..... 04 ก.ค. 2567

ผู้ประเมิน

(นางสาวจิรภัชิตา นังน้อย)

ตำแหน่ง

ปลัดวิทยาลัยอาชญากรรม

วันที่ ..... 04 ก.ค. 2567

ผู้ประเมิน

(นางสาวจิรภัชิตา นังน้อย)

ปลัดวิทยาลัยอาชญากรรม

วันที่ ..... 04 ก.ค. 2567

ก่อร่องน้ำคูลาก รองการเจ้าหน้าที่ (บร. ๐ ๒๖๕๓๙ ๔๔๔๔ ๗๘ ๒๑๕๑-๓)

พ.ก.๓

เอกสารพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล นายวัฒน์ สังฆะรีสากร

ประการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ตัวบทดิจิทัล (Digital) - ความเข้าใจเบื้องต้นเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาคุณภาพของข้อมูลส่วนบุคคล	-เข้าใจถึงกระบวนการพัฒนา เพื่อประกอบการแก้ไขปัญหาร่วม ให้กับ แหล่งผลิต และรักษาคุณภาพที่แข็งแกร่ง สำหรับภาคธุรกิจ -เข้าใจบทบาทต่าง ๆ ของผู้เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล (Data Controller) ผู้ประมวลผลข้อมูล (Data Processor) และเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล (Data Subject)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตีปิ๊ง <input type="checkbox"/>	ศึกษา彷รอมาร์ทบัญชีคุณครูของที่อุปกรณ์ส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๙ (PDPA) ว่าสามารถนำไปใช้กับ เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล สร้างมาตรฐานการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลให้ปลอดภัย และนำไปใช้ให้ถูกต้อง ประยุกต์ประยุกต์ตามคำแนะนำที่จราจรสู่อุปกรณ์ส่วนบุคคลอย่างต่อเนื่อง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยเหลือนักเรียนรักษาสิทธิทางกฎหมาย มีประสิทธิภาพ - ความรู้ แนวทางการบังคับใช้กฎหมายของนักเรียน ที่ด้านปัญญา	๑.ฝึกอบรมรู้ ความเข้าใจใน การบังคับใช้กฎหมาย ด้านปัญญา ๒.พัฒนาทักษะการบังคับใช้กฎหมายของนักเรียน ที่ด้านปัญญา	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตีปิ๊ง <input type="checkbox"/>	ประเมินการ การบังคับใช้กฎหมายของนักเรียน ร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

ព្រៃនីមួយៗ

ପ୍ରଦୀପ କାନ୍ତିଲାଲ ମହାନ୍ତିର ପାଠ୍ୟଗୁଣ୍ଡର ପାଠ୍ୟଗୁଣ୍ଡର

ให้เกิดความชำนาญในการรับปัจจัยต่ออย่างดีๆ ต้องมีความเข้มแข็ง

ข้อสอนแนะอื่นๆ บุคลากรของสำนักงานฯ สามารถเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านสื่อเล็กทรอนิกส์ (e-learning) และศึกษาหัวความรู้งานหลักที่ชุมชนทางสื่อออนไลน์  
จึงทำให้สำนักงานห้องทดลองพิมพ์ได้ตลอดเวลา

ผู้รับการพัฒนา

(นายวีระศักดิ์ สังฆารักษ์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลชำนาญ  
วันที่ 04 ก.พ. 2567

ผู้ประเมินชุดที่

(นางสาวจิรภัชิติกาล มั่นคง)

ตำแหน่ง ปลัดวิชาการประจำแผนก  
วันที่ 04 ก.พ. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓๗ ๔๔๔๔ ต่อ ๑๑๕๑-๓)

## เอกสารพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นายรังษีรัตน์..สุนทรภานิช.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
<b>ดำเนินการดิจิทัล (Digital)</b> - ความเข้มแข็งในการบริหารจัดการ คุณภาพของข้อมูลสถานะบุคคล	<p>- ใช้เทคโนโลยีทางปัญญาประดิษฐ์เพื่อรองรับภาระงานที่มากขึ้น</p> <p>ระบบรวมให้เชิงชาติและเผยแพร่พร้อมกันในครั้งเดียว</p> <p>ผลิตภัณฑ์ของตนสู่บุคคล</p> <p>ผลักดันภาระงานที่หนักหนาสำหรับภาคธุรกิจ</p> <p>- ใช้จ้างงานทักษะทางด้านอาชีวศึกษาและผู้ควบคุมได้แก่ ผู้ควบคุมผู้โดยชื่อของตน ได้แก่ ผู้ควบคุมผู้ผลิตส่วนบุคคล (Data Controller) ผู้ประมวลผลข้อมูล (Data Processor) และเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล (Data Subject)</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ครบ <input type="checkbox"/>
<b>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อชี้บเดลี่อันการจัดการรักษาคุณภาพ มีประสิทธิภาพ</b> - ความรู้ทางการบัญชี	<p>๑. ฝึกความรู้ ความเชี่ยวชาญ การบัญชีเบื้องต้น</p> <p>๒. พัฒนาทักษะการบัญชีเบื้องต้น กู้หนี้รายเดือนเบื้องต้น ใบหนี้ที่ต้องชำระ</p> <p>๓. ฝึกอบรมเชิงบัญชีเบื้องต้น ด้านบัญชี</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ครบ <input type="checkbox"/>

ပြောပြောပြောမြတ်မျှ။ ဒုသနမြတ်မျှ။ မြပ်မြတ်-၉၈

ພາບ

ກະຊວງສັນຕໍ່າມ ຖະແຫຼປາໄຊ ໂພນພະນາກ ອາວະລາຍມານ ທຸກ ເມໂທໂຄ-ດາ)

04 09 2567

ປະເທດລາວ  
ອຳນວຍກົມ  
ບະນາຍຸ

ຈິງ

ນັ້ນ

ປະເທດລາວ  
ອຳນວຍກົມ  
ບະນາຍຸ

ຈິງ

ນັ້ນ

ປະເທດລາວ  
ອຳນວຍກົມ  
ບະນາຍຸ

ຈິງ

ນັ້ນ

ປະເທດລາວ  
ອຳນວຍກົມ  
ບະນາຍຸ

ຈິງ

ວ.

ນັ້ນ

ຈິງ

ນັ້ນ

ຈິງ

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล นายสมชาย คิมนาลักษณ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<b>ด้านพัฒนาดิจิทัล (Digital)</b> -ความเข้าใจเกี่ยวกับฐานทรัพยากร่องรอย -คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	-เข้าใจเกี่ยวกับฐานทรัพยากร่องรอย เพื่อประกอบการวางแผน รวมรวม ใช้งาน และ <sup>เพิ่มแปรรูปข้อมูลส่วนบุคคล</sup> และรักษาความปลอดภัยของข้อมูล สำหรับภาคธุรกิจ -เข้าใจบทบาทต่าง ๆ ของ ผู้เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้ควบคุม <sup>ข้อมูลส่วนบุคคล (Data Controller)</sup> ผู้ประมวลผล <sup>ข้อมูล (Data Processor)</sup> และจัดซื้อขายส่วนบุคคล (Data Subject)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาเล็ก ตื้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาพร้อมระบบ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ (PDPA) ว่าสามารถให้สิทธิ์ <sup>ข้อมูลส่วนบุคคล</sup> เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล สร้างมาตรฐานการรักษา <sup>ข้อมูลส่วนบุคคล</sup> ให้ ปลอดภัย และนำไปใช้ให้ <sup>ถูกตุณรังสรรค์ตามคำ<sup>แนะนำของที่ปรึกษาของข้อมูล ส่วนบุคคลอย่างนุanced</sup></sup>
<b>พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเพื่อ<sup>ชุมชนสื่อสารเชิงภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</sup> -ความรู้ แนวทางการรับผิดชอบ<sup>ภารกิจพัฒนาชุมชนและปฏิบัติงาน<sup>ในพื้นที่</sup></sup> ด้านปัจจัยตัวแปร</b>	๑. มีความรู้ ความเข้าใจใน การรับผิดชอบให้กับหมาย <sup>ตัวบุคคล</sup> ๒. ข้อมูลทักษะการรับผิดชอบ <sup>ให้กับหมายของปัจจัยตัวแปร<sup>ในพื้นที่</sup></sup>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาเล็ก ตื้น <input type="checkbox"/>	ประเมินการ ทราบปัจจัย <sup>ภารกิจพัฒนาชุมชนและปฏิบัติงาน<sup>ในพื้นที่</sup></sup> รวมกับหน่วยงานอื่น <sup>เพื่อให้การปฏิบัติงานมี<sup>ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</sup></sup>

ພົມບູນເປັນເກມສູງ ພາຍເຫດຮັດຕັ້ງ ໂອດ

ମହାରାଜାଙ୍କର ପଦରେ ଉପରେ ଆଶିଷ ପାଇଲା

ເລີ່ມຕົວ

ମୁଣ୍ଡାରେ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ชื่อสกุลของหนูนิ่ว  
บุคลากรของสำนักงานฯ สามารถเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์ทั้งหลายอย่างต่อเนื่อง (e-learning) และศึกษาหาความรู้ทางมาสื่อออนไลน์ได้แล้ว

จึงทำให้สำนักงานฯ สามารถรับฟังความคิดเห็นได้ตลอดเวลา

นาย

ผู้รับการพัฒนา

(นายสมาร์ต คิมเบลล์)

ตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่สนับสนุนบริการ

วันที่

๐๔ กันยายน ๒๕๖๗

นาย

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวจิรภัสสิริกาล มั่นคงย)

ตำแหน่ง

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

วันที่

๐๔ กันยายน ๒๕๖๗

**เอกสารพัฒนาตากาลเพื่อตามมาตรฐานคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ชื่อ-นามสกุล.....นายอนันต์กิติ...สุนทรีย์

ประเภทนักการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ตัวแทนทักษะดิจิทัล (Digital) ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	-เข้าใจเกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ เพื่อประมวลผลการรับ รวมรวม ได้เชิง และ เผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคล และรักษาความมั่นคง สำหรับภาคธุรกิจ -เข้าใจบทบาทต่าง ๆ ของ ผู้ประกอบการ ได้แก่ ผู้ควบคุม ข้อมูลส่วนบุคคล (Data Controller) ผู้ประมวลผล ข้อมูล (Data Processor) และเจ้าของข้อมูลส่วน บุคคล (Data Subject)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	ศึกษา彷�ัยจากที่ผ่านมา คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ (PDPA) ว่าสามารถให้สิทธิ์กับ เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล สร้างมาตรฐานการรักษา <sup>...</sup> ข้อมูลส่วนบุคคลให้ ปลอดภัย และนำไปใช้ให้ เกิดประโยชน์ตามกำหนด โดยรอบที่เจ้าของข้อมูล ส่วนบุคคลอยู่อย่างต่อเนื่อง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ <sup>...</sup> ขับเคลื่อนภารกิจการรัฐอย่าง มีประสิทธิภาพ ความรู้ แนวทางการรับคุณภาพ กิจกรรมของตนและบุคคลที่ ตัวบุคคล	1. มีความรู้ ความเข้าใจใน การบังคับใช้กฎหมาย ด้านปลดสักราก 2. พัฒนาทักษะการบังคับใช้ กฎหมายของตนและบุคคลที่ ในพื้นที่	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	ประเมินการ การบังคับใช้ กฎหมายของรัฐสัตว์ ร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## ผลการพัฒนาตามแนวทางนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล นางสาวอรุณรัตน์ สถาโนวัฒน์

ปัจจุบัน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น (กรณีที่มีผู้ดูแลเด็กนักเรียน) - ปัจจุบันนี้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ดูแลเด็กนักเรียน ซึ่งเป็นภาระที่สำคัญมาก แต่ได้รับการสนับสนุนจากครอบครัวและบุคลากรทางการศึกษาอย่างดี ทำให้สามารถรับมือได้ดี ไม่พบ有任何อุปสรรคที่สำคัญใดๆ ที่ส่อไปในทางลบ แต่ในบางครั้งอาจมีความเครียดจากการดูแลเด็กที่มีความต้องการสูง เช่น การนอนหลับไม่ดี หรือการดื่มน้ำไม่เพียงพอ ทำให้ต้องใช้เวลาและแรงกายภาพเพิ่มเติมในการดูแล

อุปสรรคที่สำคัญที่สุดที่ส่อไปในทางลบ คือ ภาระทางการเงินที่สูงขึ้น ด้วยค่าใช้จ่ายในการดูแลเด็ก ค่าอาหาร ค่าเสื้อผ้า และค่าเดินทาง ทำให้ต้องคำนึงถึงการจัดการรายรับรายจ่ายอย่างระมัดระวัง แต่ยังคงพยายามหาวิธีลดต้นทุน เช่น การทำอาหารเอง หรือเลือกซื้อของใช้ในชุมชนท้องถิ่น ที่มีค่าใช้จ่ายต่ำกว่าเมืองใหญ่

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความสนใจและเข้าใจในสถานะของฉัน ฉันจะพยายามดูแลเด็กอย่างดีที่สุด ไม่ว่าจะมีภาระใดๆ ก็ตาม

ความเห็นของบุคคลที่สาม (ครู/อาจารย์/บุคลากรทางการศึกษา) - สำหรับครูที่สอนเด็กในชั้นเรียน พบว่าเด็กนักเรียนที่ได้รับการดูแลโดยผู้ดูแลรายบุคคล มีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้มากขึ้น ตัวอย่างเช่น การเขียนเรียงความ คำนวณเลข หรือการอ่านภาษาต่างประเทศ ที่เด็กสามารถแสดงความสามารถที่ดีกว่าเด็กในชั้นเรียนทั่วไป ครูได้ชื่นชมและให้คำแนะนำอย่าง悉ถุ ทำให้เด็กมีความมั่นใจในการเรียนมากขึ้น แต่ใน某些 方面 ครูได้ระบุว่าเด็กมีความต้องการสูง เช่น การนอนหลับไม่ดี หรือการดื่มน้ำไม่เพียงพอ ทำให้ต้องใช้เวลาและแรงกายภาพเพิ่มเติมในการดูแล

ขอขอบคุณครูที่ให้ความสนใจและเข้าใจในสถานะของฉัน ฉันจะพยายามดูแลเด็กอย่างดีที่สุด ไม่ว่าจะมีภาระใดๆ ก็ตาม

หน้า ๓

กติกาพัฒนาบุคลากร กองการรักษาความมั่นคงภายใน ที่ ๒๗๙/๐๑๖๕๔๓ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับการพัฒนา

(นายอนุศักดิ์ สันติยา)

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการส่วนราชการ

04 กก 2567

ผู้บังคับชั้นนำ

(นางสาวรัตน์รัตนา ภูมิธรรม)

ตำแหน่ง : ปลัดสำนักงานสำนักงานสนับสนุน

04 กก 2567

ข้อสอนอบรมรุ่นที่ ๗ บุคลากรของสำนักงานนี้ได้รับการฝึกอบรมด้วยวิธีการเรียนรู้ทางดิจิทัล ผ่านระบบ “e-learning” และศึกษาหาความรู้ทางด้านที่ต้องการโดยอิสระ ผ่านช่องทาง “ห้องเรียนออนไลน์” ซึ่งทำให้สามารถเข้าใจเนื้อหาและวิธีการสอนได้ดีมาก

**ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**สู่องค์กรที่มีความยั่งยืน ภาคีความรับผิดชอบ วัฒนธรรมรับผิดชอบ**

ชื่อ-นามสกุล.....นางสาวอรอนิชา วุฒิกรรัตน์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<b>ตัวบทภาษาดิจิทัล (Digital)</b> -ความเข้าใจในภาษาดิจิทัลเพื่อประโยชน์ในการทำงาน คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	-เข้าใจถึงภารกิจของบุคคล เพื่อประโยชน์ในการทำงาน รวมถึงใช้งานและ เผยแพร่ร่องส่วนบุคคล และรักษาความเป็นส่วนตัว สำหรับภารกิจ -เข้าใจบทบาทต่างๆ ของ ผู้เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้ควบคุม ข้อมูลส่วนบุคคล (Data Controller) ผู้ประมวลผล ข้อมูล (Data Processor) และเจ้าของข้อมูลส่วน บุคคล (Data Subject)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาพัฒนาระบบปฏิบัติ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๑ (PDPA) ว่าสามารถให้สิทธิ์กับ เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล สร้างมาตรฐานการรักษา <sup>ข้อมูลส่วนบุคคล</sup> ให้ ปลอดภัย และนำไปใช้ให้ ถูกต้องส่งผลกระทบต่อ ภัยออนไลน์ให้เจ้าของข้อมูล ส่วนบุคคลอย่างยุติธรรม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ <sup>ชูบเดือนภารกิจการรัฐอย่าง มีประสิทธิภาพ</sup> -ความรู้ แนวทางการบริหารฯ กิจกรรมของบุคคลไป ต่อไป	1. มีความรู้ ความเข้าใจใน การบังคับใช้กฎหมาย ด้านปัญญา 2. ความสามารถการบริหารฯ กิจกรรมของบุคคลไป ต่อไปที่	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/> .....	ประเมินการ การบังคับใช้ กฎหมายของกรมปศุสัตว์ ร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## ผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นางสาวอรุณิชา วัฒนกรรัตน์.....

บัญชี/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น (กฎหมายมีบัญชีของบุคคลต้องห้ามเข้าสู่หน่วยงานภาครัฐ) - บัญชีบันทึกของบุคคลต้องห้ามเข้าสู่หน่วยงานภาครัฐ - บัญชีบันทึกของบุคคลต้องห้ามเข้าสู่หน่วยงานภาครัฐ ไม่ใช่บุคคลต้องห้ามเข้าสู่หน่วยงานภาครัฐ จึงไม่ได้ผิดผลลัพธ์ที่ร้ายแรงของลูกค้า จึงทำให้อารมณ์ของลูกค้า ไม่ดีที่สุดที่ทำให้ลูกค้าไม่พอใจ

(แผนทางการบัญชีในกฎหมายยกเว้นบัญชีสำหรับบุคคลต้องห้ามเข้าสู่หน่วยงานภาครัฐ) - บัญชีบันทึกของบุคคลต้องห้ามเข้าสู่หน่วยงานภาครัฐ ไม่ใช่บุคคลต้องห้ามเข้าสู่หน่วยงานภาครัฐ จึงไม่สามารถบัญชีได้ แต่บัญชีของลูกค้า จึงทำให้ลูกค้าไม่พอใจ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค (กฎหมายห้ามครองของบุคคลต้องห้ามเข้าสู่หน่วยงานภาครัฐ) - บัญชีบันทึกของบุคคลต้องห้ามเข้าสู่หน่วยงานภาครัฐ ไม่ใช่บุคคลต้องห้ามเข้าสู่หน่วยงานภาครัฐ จึงไม่สามารถบัญชีได้ แต่บัญชีของลูกค้า จึงทำให้ลูกค้าไม่พอใจ

แนวทางการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค (กฎหมายห้ามครองของบุคคลต้องห้ามเข้าสู่หน่วยงานภาครัฐ) - บัญชีบันทึกของบุคคลต้องห้ามเข้าสู่หน่วยงานภาครัฐ ไม่ใช่บุคคลต้องห้ามเข้าสู่หน่วยงานภาครัฐ จึงไม่สามารถบัญชีได้ แต่บัญชีของลูกค้า จึงทำให้ลูกค้าไม่พอใจ

ความเสี่ยงของบัญชี เทคนิคบัญชี ตามหลักการบัญชีทางการบัญชี (IDP) (กฎหมายห้ามครองของบุคคลต้องห้ามเข้าสู่หน่วยงานภาครัฐ) - บัญชีบันทึกของบุคคลต้องห้ามเข้าสู่หน่วยงานภาครัฐ ไม่ใช่บุคคลต้องห้ามเข้าสู่หน่วยงานภาครัฐ จึงไม่สามารถบัญชีได้ แต่บัญชีของลูกค้า จึงทำให้ลูกค้าไม่พอใจ

(แนวทางการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค) - บัญชีบันทึกของบุคคลต้องห้ามเข้าสู่หน่วยงานภาครัฐ ไม่ใช่บุคคลต้องห้ามเข้าสู่หน่วยงานภาครัฐ จึงไม่สามารถบัญชีได้ แต่บัญชีของลูกค้า จึงทำให้ลูกค้าไม่พอใจ

ให้กิจกรรมทำบันยี่นาวาในภารกิจ

ข้อเสนอแนะของ ฯพณฯ ท่านนายกรัฐมนตรี สำหรับการจัดทำ สถาบันเทคโนโลยีนักวิชาชีพด้วยตนเอง ให้เป็นสถาบันที่สามารถดำเนินการเรียนรู้ทางด้านอาชีวศึกษาอย่างต่อเนื่องผ่านเครือข่าย (e-learning) และศึกษาหาความรู้ทางหน้าที่ของตนทางสื่อออนไลน์

๑๕๖๒-๐๙๗๗๑

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวสาวนิติ วุฒิไกรรัตน์)

ผู้ริบ契การสถาบัน

๐๔ กค. ๒๕๖๗

R.

(นางสาวจิรภิรัติกาล ภูมิอย)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

๐๔ กค. ๒๕๖๗

ผู้ทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่ง

วุฒิ

(นายก)

วุฒิ

กลุ่มพัฒนาบุคลากร รองกรรมการผู้จัดการ โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ท่อ ๑๑๑๕๗-๓

หน้า ๓

## หลักการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล..... นางสาวอรอนงค์ ตั้ง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินภารกิจ	ประเมิน	
<b>ตัวบทหลักดิจิทัล (Digital)</b> - ความเข้าใจในภาษาดิจิทัลและการนำไปใช้ในเชิงพาณิชย์ - คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณทางอาชญากรรม - ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	- ศึกษาเกี่ยวกับภาษาดิจิทัลเพื่อประกอบการนำไปใช้ในปฏิบัติงาน - สร้างความเข้าใจในกฎหมายด้านอาชญากรรมดิจิทัล - ฝึกอบรมให้กับบุคลากรในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - สำรวจและประเมินความต้องการของผู้ใช้งาน - ศึกษาหลักการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล (Data Controller) ผู้ประมวลผลข้อมูล (Data Processor) - และเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปได้ตามกำหนด <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปได้ตามกำหนด	<input checked="" type="checkbox"/> สำเร็จ <input type="checkbox"/>	<b>ศึกษาและทำความเข้าใจกฎหมายดิจิทัล คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณทางอาชญากรรมดิจิทัล (PDPA)</b> ว่าสามารถให้สิทธิ์กับเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้ตามที่ต้องการ สร้างมาตรฐานภาษาดิจิทัลและมาตรฐานอาชญากรรมดิจิทัล ที่มีมาตรฐานสากล ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลให้เข้าใจได้มากขึ้น จัดทำเอกสารเผยแพร่ในหน่วยงานฯ ให้ทุกคนเข้าใจ ประเมินผลการดำเนินงานฯ ทุกๆ ไตรมาส

ମେଲାର୍ଯ୍ୟ ପାଇଁ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

፩፻፲፭-፭፻፲፭

ပြန်လည်အသေချိမ်တွင် မြန်မာရုပ်ပိုင်မှု ပြန်လည်ပေါ်လေ့ရှိခဲ့သူများ မြန်မာရုပ်ပိုင်မှု ပြန်လည်ပေါ်လေ့ရှိခဲ့သူများ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) (กรณีหมายความว่าขอ้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้บินต่างด้าว) - ผู้ปฏิบัติงานไม่ได้รับการรักษาประพฤติเป็นอย่างดี แต่ก็ยังคงมีความต้องการที่จะรักษาความปลอดภัยของบุคคลนี้ ทั้งนี้ เนื่องจากในปัจจุบันประเทศไทยมีการยกเว้นอาชญากรรมทางเพศที่เกี่ยวกับเด็ก ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อรักษาความปลอดภัยของเด็ก แต่ในทางกลับกัน แม้จะมีการกำหนดกฎหมายดังกล่าวไว้แล้ว แต่ก็ยังคงมีความเสี่ยงที่เด็กจะถูกนำเข้ามาในประเทศไทยโดยไม่มีการติดตามอย่างใกล้ชิด ดังนั้น จึงเป็นภาระของเจ้าหน้าที่ดูแลเด็กที่ต้องเฝ้าระวังและติดตามเด็กอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ จึงเป็นภาระของเจ้าหน้าที่ดูแลเด็กที่ต้องเฝ้าระวังและติดตามเด็กอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ จึงเป็นภาระของเจ้าหน้าที่ดูแลเด็กที่ต้องเฝ้าระวังและติดตามเด็กอย่างต่อเนื่อง

អំពីរបាយក្រាមដែលបានបង្ហាញឡើង ហើយ តុលាបេជ្ជនាព្យាប័ណ្ណបានអ្នកសិរីប៉ាប់ខ្លួន ដូចជាអ្នកសិរីប៉ាប់ខ្លួន ដូចជាអ្នកសិរីប៉ាប់ខ្លួន

ขอเสนอแนะอีนๆ บุคลากรขอสำนักงานฯ สามารถใช้ยี่ห้อด้วยตัวเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) และศึกษาหาความรู้จากแหล่งอื่นๆ ที่อยู่นอกสถานที่ของตน

จึงทำให้สามารถนำความรู้เพิ่มเติมได้ตลอดเวลา

ผู้รับการพัฒนา

(นายพิรพล คำดี)

เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

ตำแหน่ง

04 ก.พ. 2567

วันที่

M. Sir.

ผู้ทรงคุณวุฒิฯ

(นางสาวจังsitika ล มัช้อย)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

วันที่

04 ก.พ. 2567

(นางสาวจังsitika ล มัช้อย)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

วันที่

04 ก.พ. 2567

ตำแหน่ง

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

วันที่

04 ก.พ. 2567

พ.ก.๓

กสิริพัฒนาบุคลากร รองกรรมการผู้อำนวยการ โทร. ๐ ๒๖๕๕๙ ๔๔๔๔ (ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล..... นางสาวชนิษฐา พวงสกุล

ประเด็นการพัฒนา		เป้าหมายการพัฒนา		หลักการพัฒนา		การขับเคลื่อน	
<b>ด้านพัฒนาดิจิทัล (Digital)</b> - ความต้องการที่จะปรับเปลี่ยนภูมิภาค - คุณธรรมของบุคลากรในโรงเรียน	- ใช้เทคโนโลยีในการสอนภูมิภาค เพื่อประมวลผลการเรียน ระบบงานที่เข้ามาใหม่ และ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีงาม <input type="checkbox"/>	ศึกษา彷�ิเวชานาคัญ คุ่มครองอยู่ในส่วนของบุคคล ฯ.ศ.๑๙๘๑ (PDPA) ว่าสามารถนำไปใช้ได้จริง เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐาน มาตรฐานที่ดีให้กับ ประเทศและอาชญากรรม ที่มีความซับซ้อน สำหรับภาคอีสาน - ใช้เวลาในการทำต่าง ๆ ของ ผู้เรียนชั้นอนุบาล ไม่ได้แก่ ผู้คนเด่น ที่มีความสามารถ ไม่ได้แก่ ผู้คนเด่น ผู้นำยุคหนุ่มหล่อ (Data Controller) ผู้ประมวลผล ข้อมูล (Data Processor) และใช้ข้อมูลส่วน บุคคล (Data Subject)	การดำเนินการ การดำเนินการ ตามกฎหมาย ของบุคคล ที่ดีที่สุด โดยคำนึงถึงความ ปลอดภัยของบุคคล และการดำเนินการ ตามกฎหมาย ของบุคคล ที่ดีที่สุด	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีงาม <input type="checkbox"/>	...
<b>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ตอบคติสอนการจัดการเรียนรู้ย่าง มีประสิทธิภาพ</b> - ความต้องการที่จะปรับเปลี่ยนภูมิภาค ให้ดีขึ้น	๑. มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในการดำเนินการที่ดีที่สุด ๒. ดำเนินการ ๓. พัฒนาทักษะการบังคับใช้ กฎหมายและบังคับใช้ ตัวบุคคล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีงาม <input type="checkbox"/>	บูรณาการ การบังคับใช้ กฎหมายของบุคคล ร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากยิ่ง ขึ้น	...		



ກລຸມພໍພະຍານທຳການ ກອງການຈຳນວດທະບຽນ ໂທ. 0 ໂຈດສາ ອະແຫຼວ ທົກ ເຄມໂຕ-ຕ)

<p>ຜູ້ບໍ່ມີຄວາມຮັບຮັບ</p> <p>(ມາສະຈິບຮັບຮັດຕາ ລັ້ນອຸນຍ)</p>	<p>ຜູ້ຮ່ວມງານ</p> <p>(ມາສະຈິບຮັບຮັດຕາ ລັ້ນອຸນຍ)</p>
<p>ຕຳມາດສຳເນົາ</p> <p>ເຈົ້າມາດ ເລີຍສືບ</p>	<p>ຕຳມາດສຳເນົາ</p> <p>ເຈົ້າມາດ ເລີຍສືບ</p>
<p>ວັນທີ</p>	<p>ວັນທີ</p>
<p><b>04 ກ.ມ. 2567</b></p>	<p><b>04 ກ.ມ. 2567</b></p>

ຂໍ້ອອນໄພແລ້ວມີຄວາມຮັບຮັບໃຫຍ່. ໃຫຍ່ມີຄວາມຮັບຮັບໃຫຍ່. ຕະຫຼາງກະລຸບເຮັດໃຫຍ່. ເພີ້ມມີຄວາມຮັບຮັບໃຫຍ່. ຖະແຫຼງກະລຸບເຮັດໃຫຍ່. ຢັງກິດຕັ້ງໃຫຍ່.

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล... นายปริญชัย วินทารสกุล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา			การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการรับผิดชอบ	พัฒนาแล้ว ตีเส้น	
ตัวบทะติดจิ้หัล (Digital) -ความเข้าใจเกี่ยวกับฐานภูมิหลัง -คุณธรรมจริยธรรมและคุณธรรม คุณธรรมของข้อมูลส่วนบุคคล	-เข้าใจเกี่ยวกับฐานภูมิหลัง เพื่อประกอบการลงทุน รวมถึงปัจจัยและ เมืองที่อยู่อาศัยส่วนบุคคล และรักษาภูมิหลังให้ดี สำหรับภาคธุรกิจ -เข้าใจบทบาทต่างๆ ของ ผู้นำอาช่อง ได้แก่ ผู้ควบคุม ข้อมูลส่วนบุคคล (Data Controller) ผู้ประมวลผล ข้อมูล (Data Processor) และเข้าใจข้อมูลส่วน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแหล่ง <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแหล่ง	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตีเส้น	<input type="checkbox"/>	ศึกษาพร้อมรับผิดชอบ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ (PDPA) ว่าสามารถหลีกเลี่ยงกับ เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล สร้างมาตรฐานการรักษา <sup>ข้อมูลส่วนบุคคลให้</sup> ปลอดภัย และนำไปใช้ให้ ถูกต้องสมควรตามคำ ยินยอมที่ได้มาของตน ส่วนบุคคลอนุญาต
หักษ์ในกระบวนการบัญชีงานเพื่อ <sup>รับและสื่อสารความต้องการ มีประสิทธิภาพ</sup> -ความรู้ แนวทางการบัญชีงาน กิจกรรมของบัญชีงาน ตัวบัญชี	๑. มีความรู้ ความต้องไปใน การบัญชีให้ถูกหลัก ด้านบัญชี ๒. พัฒนาทักษะการบัญชีไป กิจกรรมของบัญชีงาน ตัวบัญชี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแหล่ง <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแหล่ง	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตีเส้น	<input type="checkbox"/>	ประเมินการ ประเมินไป กิจกรรมของบัญชีงาน ร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้การปฏิบัติงาน ประดิษฐ์ร่วมกับภาคีชุมชน

ชื่อ-นามสกุล นางปริญญา อินทร์สมบูรณ์

ຄົມທະນາຄານ

ពេជ្ជនីមួយៗបានដោលការអនុវត្តន៍ការពិនិត្យរបស់ខ្លួន

ให้กิจกรรมทางการศึกษาไม่ต้องออกจากห้องเรียน

ข้อสอนแบบอื่นๆ บุคลากรของสำนักงานฯ สามารถเรียนรู้วิถีทางตัวเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) และศึกษาหาความรู้ทางห้องเรียนออนไลน์ จึงทำให้สามารถพัฒนาตัวเองได้ตามที่ต้องการ

ผู้รับการพัฒนา

(นายปริญชัย อินทรสมบัต)

เจ้าหน้าที่งานสั่งตรวบทด

04 ก.ค. 2567

วันที่

ผู้บุคคลซึ่งฯ

(นางสาวจิรภิวดล มังษอร)

ประศรร้องขอทำแบบสาน

วันที่

ผู้บุคคลซึ่งฯ

(นางสาวจิรภิวดล มังษอร)

ประศรร้องขอทำแบบสาน

วันที่

04 ก.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๗๔๔๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

**ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

รุ่ว-ธรรมสกุล นางสมน้ำ จันท์โนตี

ประการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการบรรลุ		การพัฒนาต่อไป
			เป็นไปตามแผนฯ	ไม่เป็นไปตามแผนฯ	
ตัวบทักษะดิจิทัล (Digital) - ความเข้าใจเบื้องต้นของผู้คนในประเทศไทย คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	- ใช้ประโยชน์ในการบริการต่างๆ เพื่อประกอบการตัดสินใจทางการค้า รวมถึง การลงทุนต่างประเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจทางการค้า <input type="checkbox"/> ไม่ใช้ประโยชน์	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจทางการค้า <input type="checkbox"/> ไม่ใช้ประโยชน์	<b>ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ว่าสามารถนำไปใช้ได้จริงหรือไม่ ตลอดระยะเวลาที่ดำเนินการ สำหรับภาคธุรกิจ ผู้ให้บริการ ได้แก่ ผู้ควบคุม ผู้processor ผู้รับ托付 (Data Controller) ผู้ประมวลผล ข้อมูล (Data Processor) และผู้จ่ายเชื่อมต่อ บุคคล (Data Subject)</b>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อชี้บันคืออาชญากรรมอย่างมีประสิทธิภาพ - ความรู้ทางภาษาและภาษาต่างประเทศ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจใน การบังคับใช้กฎหมาย ๒. สามารถติดต่อสื่อสาร ๓. สามารถเขียนภาษาต่างประเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจทางการค้า <input type="checkbox"/> ไม่ใช้ประโยชน์	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจทางการค้า <input type="checkbox"/> ไม่ใช้ประโยชน์	<b>ประเมินผลการดำเนินการ ต่อไปให้การปฏิบัติงานนี้ ประสบผลิตภัณฑ์ที่ดีที่สุด</b>

เป็นอาชญากรรมที่ต้องดำเนินคดีตามกฎหมาย (ก็จะหมายความว่ามีความผิดทางอาชญากรรมอยู่แล้ว) แต่ถ้าไม่มีความผิดทางอาชญากรรม ก็ไม่สามารถดำเนินคดีได้ แต่ถ้ามีความผิดทางอาชญากรรม ก็ต้องดำเนินคดีตามกฎหมาย ไม่ว่าจะมีความผิดทางอาชญากรรมหรือไม่ก็ตาม

ชื่อ-นามสกุล นางสมบูรณ์ จันท์

អាជ្ញាធរដែលបានរាយការណ៍នៅក្នុងព្រៃន និងក្រសួងពេទ្យ និងក្រសួងពេទ្យ និងក្រសួងពេទ្យ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ บุคลากรขอสำเนาไปงาน สำนักงานรัฐวิสาหกิจสื่อสารองค์กร หรือผู้ดูแลระบบ e-learning แต่หากความรู้ทางด้านเทคโนโลยีทางด้านการศึกษาทางไกลต้องการติดต่อผู้ดูแลระบบ e-learning (e-learning). และศึกษาทางความรู้ทางด้านเทคโนโลยีทางด้านการศึกษาทางไกลต้องการติดต่อผู้ดูแลระบบ e-learning (e-learning).

จึงทำให้สำนักงานรัฐวิสาหกิจสื่อสารองค์กร ได้ติดต่อไป

ผู้รับการพัฒนา  
นายสมบัติ จันท์โชค

ตำแหน่ง  
เจ้าหน้าที่งานสัมภาษณ์  
วันที่ ..... 04 ก.ค 2567

ผู้บังคับบัญชา  
นายสุรัณพิชิตกานต์ มั่งมุย

ตำแหน่ง  
ปลัดผู้อำนวยการประจำสำนักงาน  
วันที่ ..... 04 ก.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กลุ่มการเรียนรู้ทั่วไป (พ.ร.อ ๑๖๕๕๓ บรรลุ ๗๐ ๑๖๕๕๓ บรรลุ ๗๐ ๑๖๕๕๓ บรรลุ ๗๐)

ผู้รับ