



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ โทร.๐ ๓๔๒๕ ๗๗๐๕

ที่ นฐ ๐๐๐๘/ ๒๑๒๗

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือกรมปศุสัตว์ กองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๖๖๖๑ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
เรื่อง การรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม ได้ดำเนินการจัดทำแบบบันทึกแผนการ
ดำเนินการตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” ในรอบที่ ๑ พร้อมแนบแบบ
สรุปข้อมูลการดำเนินการระดับตัวชี้วัด แผนการพัฒนาบุคลากร และหลักฐานการประเมินตนเอง เผยแพร่
บนเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม ทั้งนี้ได้รายงานสถานะพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ผ่านทาง Google Form ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวรากร จิตรหลัง)
ปศุสัตว์จังหวัดนครปฐม



แบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

รอบการประเมิน

๑/๒๕๖๘

๒/๒๕๖๘

แผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ ๑)

ข้าราชการ		จำนวน ๒๖ คน	
ระดับตำแหน่ง			
เชี่ยวชาญคน	อาวุโส	๔ คน
ชำนาญการพิเศษ	๑ คน	ชำนาญงาน	๘ คน
ชำนาญการ	๗ คน	ปฏิบัติงาน	๓ คน
ปฏิบัติการ	๓ คน		
พนักงานราชการ		จำนวน ๔๑ คน	
กลุ่มงาน			
บริการ	๕ คน	เชี่ยวชาญเฉพาะคน
เทคนิค	๒๘ คน	เชี่ยวชาญพิเศษคน
บริหารทั่วไป	๘ คน		

ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ ๒)

ข้าราชการ		จำนวน	คน
ระดับตำแหน่ง			
เชี่ยวชาญคน	อาวุโสคน
ชำนาญการพิเศษคน	ชำนาญงานคน
ชำนาญการคน	ปฏิบัติงานคน
ปฏิบัติการคน		
พนักงานราชการ		จำนวน	คน
กลุ่มงาน			
บริการคน	เชี่ยวชาญเฉพาะคน
เทคนิคคน	เชี่ยวชาญพิเศษคน
บริหารทั่วไปคน		

ผู้รายงาน

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เทียบเท่า

ลงชื่อ

ลงชื่อ

(นายจรงค์ ศรีวิชัย)

(นายวรากร จิตรหลัง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และसरสนเทศการปลัดตัว

(.....ปลัดตัวจังหวัดนครปฐม.....)

วันที่ 05 มิ.ค. 2568

วันที่ 05 มิ.ค. 2568

